



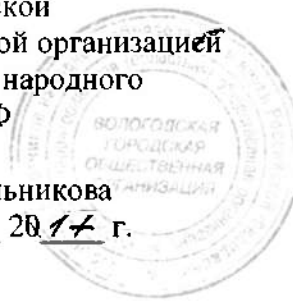
Принято
на профсоюзном собрании
муниципального общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 22 имени Ф. Я. Федулова»

Председатель Профкома

 Н. В. Холмякова
Протокол от 14.03.17 № 1

Зарегистрировано
Президиумом Вологодской
городской общественной организации
профсоюза работников народного
образования и науки РФ
Председатель Горкома

 Г. Г. Красильникова
« 15 » апреля 2017 г.



**Положение
о первичной организации Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22
имени Ф.Я. Федулова»**

1. Общие положения

1.1 Положение о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации¹ разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации² – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 22 имени Ф. Я. Федулова» (далее - МОУ «СОШ № 22»)³.

Первичная организация Профсоюза является организационным структурным звеном Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3. Первичная организация Профсоюза создается работниками организации системы образования на собрании (конференции) при наличии не менее трех членов Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.4. Первичная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Вологодской области, решениями Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Положение принимается первичной организацией Профсоюза МОУ «СОШ № 22» и утверждается на собрании (конференции), далее подлежит регистрации в Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.5. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других

¹ Далее - Положение

² Далее – первичная организация Профсоюза

³ Далее – организации системы образования

общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строят на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.6. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.7. Решение о необходимости государственной регистрации первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» как юридического лица принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с Вологодской городской общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.8. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.9. Правоспособность первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22». Права и обязанности юридического лица от имени первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» осуществляет профсоюзный комитет, а также президиум (по решению профсоюзного комитета) и председатель первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Общим положением.

Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22», получившая статус юридического лица, имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

2. Основные понятия

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

- *Член Профсоюза* – лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

- *Работник* – физическое лицо, работающее в МОУ «СОШ № 22» на основании трудового договора.

- *Первичная организация Профсоюза* – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в МОУ «СОШ № 22», действующее на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

- *Профсоюзный орган* – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением об организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

- *Профсоюзные кадры (профсоюзные работники)* - лица, состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

- *Профсоюзный актив* – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

- *Вышестоящие профсоюзные органы для первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»:*

для выборных органов первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» - выборные органы Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

- *Работодатель* – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

- *Представители работодателя* – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

- *Профсоюзный стаж* – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

- *Ротация* – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением об организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

3. Цели, задачи и принципы деятельности первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»

3.1. *Основными целями и задачами первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» являются:*

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

- реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления ОУ;

- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. *Основными принципами деятельности первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» являются:*

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

- добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

- солидарность, взаимопомощь и ответственность организации Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

- коллегиальность в работе организации Профсоюза, выборного профсоюзного органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;

- гласность и открытость в работе организации Профсоюза и выборного профсоюзного органа;

- уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

- обязательность выполнения решений профсоюзного органа, принятых в пределах полномочий;

- выборность, регулярная сменяемость профсоюзного органа и их отчетность перед членами Профсоюза;

- самостоятельность организации Профсоюза и их выборного органа в принятии решений в пределах своих полномочий;

- соблюдение финансовой дисциплины;
- сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в ОУ.

4. Права и обязанности первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»

4.1. Права первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;
- вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении ОУ, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;
- вносить предложения по кандидатурам руководителей Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;
- использовать возможности Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;
- обращаться в Вологодскую городскую общественную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;
- устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;
- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

4.2. Обязанности первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю выполнения иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль и своевременности и полноты перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборного коллегиального профсоюзного органа вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

5. Членство в Профсоюзе

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник МОУ «СОШ № 22», признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, осуществляющие трудовую деятельность в МОУ «СОШ № 22»;
- работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией МОУ «СОШ № 22» на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в МОУ «СОШ № 22» после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную организацию Профсоюза МОУ «СОШ № 22», а в случае отсутствия в МОУ «СОШ № 22» первичной организации Профсоюза – в Вологодскую городскую общественную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5.2.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в МОУ «СОШ № 22», сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. *Учет членов Профсоюза:*

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», как правило, по месту основной работы.

5.3.2. В случае отсутствия в МОУ «СОШ № 22» первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную организацию Профсоюза принимает Вологодская городская общественная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

6. Права, обязанности и ответственность члена Профсоюза

6.1. *Член Профсоюза имеет право:*

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- состоять на учете в первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» по основному месту работы или по решению Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ – в другой первичной организации Профсоюза;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- участвовать в собрании первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственному и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

7. Структура, отчеты и выборы, профсоюзные кадры

7.1. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет;

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестка дня сообщаются:

- собрания в первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», - не позднее, чем за 15 дней;

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

7.5. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» на основе рекомендаций, утверждаемых соответствующим органом Профсоюза.

8. Органы первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»

8.1. *Органами первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» являются:*

- *собрание (конференция)* – высший руководящий орган;
- *профсоюзный комитет* – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- *председатель первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»* – выборный единоличный исполнительный орган;
- *контрольно-ревизионная комиссия* – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Собрание (конференция)

Собрание (конференция) является высшим руководящим органом первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

8.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает положение о первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»;
- заслушивает отчеты выборного профсоюзного органа по всем направлениям его деятельности и даёт оценку его деятельности;
- формирует путем избрания (делегирования) профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборного органа первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»;
- утверждает структуру первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»;
- избирает делегатов на конференции Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» по согласованию с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- решает другие вопросы деятельности первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом.

Председатель первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее, чем за 15 дней до установленного срока, а конференции – не менее, чем за 30 дней.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;
- по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (её) проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» в период между собраниями (конференциями) избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;

- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками организации системы образования;

- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;

- выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

- созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль выполнения их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции) ;
- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;
- подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;
- по предложению председателя первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума;
- избирает по предложению председателя первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» заместителя (заместителей) председателя;
- согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МОУ «СОШ № 22»;
- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
- утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс (для первичной организации, являющейся юридическим лицом) и обеспечивает их гласность;
- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации;
- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
- организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- осуществляет другие полномочия;
- может делегировать отдельные полномочия президиуму, председателю первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – два и три года.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Общим положением.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. *Председатель первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»:*

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» избирается председатель первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», который является единоличным выборным исполнительным органом первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» .

Срок полномочий председателя первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» – два и три года.

Председатель первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», его заместитель (заместители) входит в состав комитета и президиума по должности.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

- организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;
- организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- представляет интересы первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»;
- осуществляет контроль сбора членских профсоюзных взносов, а также своевременности и в полном объеме перечисления их на счёт организации Профсоюза, несет ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;
- распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», несет ответственность за его рациональное использование;
- выдает доверенности на действия от имени первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»;
- организует учет членов Профсоюза;
- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;
- осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.4.2. В отсутствие председателя первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередном собрании (конференции) организации Профсоюза, созываемом профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.4.4. Решение председателя первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

9. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»

9.1. Для осуществления контроля финансово-хозяйственной деятельности первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», соблюдения размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских взносов, сохранности и целевого использования денежных средств и имущества Профсоюза, ведения делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзному собранию (конференции) и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» избирается на отчетно-выборном собрании (конференции) первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» избирается на ее заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

10. Средства и имущество первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»

10.1. *Имущество первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»:*

10.1.1. Имущество, в том числе членские взносы и иные финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.1.2. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2. *Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:*

10.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.2.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.2.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.2.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.2.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.2.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.2.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом

Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешне-экономической.

10.4. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», а первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. *Владение, пользование и распоряжение имуществом:*

10.6.1. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.6.2. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с их решениями.

10.6.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующим выборным профсоюзным органом первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

10.6.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.6.5. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» имеет право изменять размер ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.6.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остается в распоряжении первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22».

10.6.7. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы.

10.6.8. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.6.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.7. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза (пленумах) и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

10.8. Источники средств для оплаты труда освобожденного председателя первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» могут быть определены коллективным договором.

11. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» принимается собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» по согласованию с президиумом комитета (совета) Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Решение о ликвидации или реорганизации первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» принимается собранием (конференцией). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза (делегатов конференции), принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» – юридического лица комитет (совет) первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) Вологодской городской общественной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22». Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» выступает в суде.

11.6. Ликвидация первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22» как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22», оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

12. Заключительные положения

12.1. Первичная организация Профсоюза МОУ «СОШ № 22» обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящего органа первичной организации Профсоюза МОУ «СОШ № 22»: г. Вологда, 1 мкр. ГПЗ – 23, д. 17, МОУ «СОШ № 22».